

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ТЕРАПІЇ ІМЕНІ Л.Т.
МАЛОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Інституту Протокол
№1 від 24.01.2023р.

ВВЕДЕНО У ДІЮ

Наказ № 42/н від 25.01.2023 р.

Директор



Галина ФАДЄЄНКО

**Положення про Підвищення кваліфікації наукових та медичних
співробітників Державної установ «Національний інститут терапії
імені Л.Т. Малої Національної академії медичних наук України»**

Дата введення «26» січня 2023р.

Харків 2023

ПОЛОЖЕННЯ

про підвищення кваліфікації наукових та медичних працівників Державної установи «Національний інститут терапії імені Л.Т. Малої Національної академії медичних наук України»

1. Загальні положення

• 1.1. Це Положення про підвищення кваліфікації наукових та медичних працівників Державної установи «Національний інститут терапії імені Л.Т. Малої Національної академії медичних наук України» (долі Положення) розроблене на підставі Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про освіту» та Закону України «Про вищу освіту», а також Постанови КМУ №800 (2019р.) про «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та наказів МОЗ України щодо безперервного професійного розвитку і визначає порядок, види, форми та періодичність підвищення кваліфікації наукових і медичних працівників Інституту).

• 1.2. Метою підвищення кваліфікації є вдосконалення професійної підготовки працівників, оновлення їхніх теоретичних та практичних знань у відповідній галузі внутрішньої медицини, засвоєння нових методів наукових досліджень та клінічних протоколів.

2. Підвищення кваліфікації може відбуватися за наступними форматами:

- **Безперервний професійний розвиток:** участь у семінарах, майстер-класах, тренінгах, науково-практичних конференціях.
- **Цикли тематичного удосконалення:** на базах закладів вищої медичної освіти (тривалістю від 1 тижня).
- **Стажування** в провідних клініках України, в інших наукових установах та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором або державою-окупантом) (Один тиждень наукового стажування

науково-педагогічного працівника Інституту зараховується як підвищення кваліфікації в обсязі 30 годин або одного кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі ЄКТС)).

Один кредит ЄКТС становить 30 годин.

- **Участь у міжнародних грантах та проектах**

Обсяг підвищення кваліфікації науковопедагогічним працівником Інституту протягом п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС, що дорівнює 180 годинам.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти зараховується відповідно до визнаних результатів навчання, але не більше 30 годин або одного кредиту ЄКТС на рік

3. Планування та організація

3.1. Підвищення кваліфікації здійснюється є обов'язковим як для наукових працівників Інституту, так і для лікарів і здійснюється щорічно згідно з перспективним планом, який складається на календарний рік.

3.2. Керівники структурних підрозділів Інституту подають пропозиції до відділу кадрів Інституту до 1 грудня поточного року.

3.3. Медичні працівники зобов'язані щорічно набирати необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку (згідно з вимогами МОЗ України) для проходження атестації.

Керівник, заступник керівника Інституту, керівник наукового відділу, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації відповідно до займаної посади протягом двох перших років роботи в обсязі визначеному вченою радою Інституту.

4. Підвищення кваліфікації може здійснюватися за рахунок:

- Коштів державного бюджету (у межах видатків).
- Власних надходжень Інституту від надання платних послуг.

- Коштів грантів або міжнародної /благодійної допомоги.
- Власних коштів працівника.

5. Визнання результатів та звітність

5.1. Після завершення навчання працівник протягом 10 днів повинен подати до відділу кадрів копію документа щодо підвищення кваліфікації (посвідчення, сертифікат, диплом, довідку про стажування та ін.).

5.2. Наукові працівники звітують про результати стажування на засіданні профільного відділу або Вченої ради Інституту.

5.3. Результати підвищення кваліфікації враховуються при проведенні чергової атестації працівника та обранні на посаду за конкурсом.

6. Антикорупційні положення

6.1. Підвищення кваліфікації здійснюється з дотриманням принципів доброчесності, прозорості та недопущення конфлікту інтересів.

Забороняється отримання неправомірної вигоди під час організації та проходження підвищення кваліфікації.

6.3. У разі виникнення конфлікту інтересів працівник зобов'язаний повідомити керівництво.

7. Прикінцеві положення

7.1. Контроль за дотриманням цього Положення покладається на заступника директора з наукової, медичного директора та відділ кадрів.

7.2. Персональну відповідальність за не проходження вищезазначених заходів щодо підвищення кваліфікації несе співробітник

7.3 На час проходження підвищення кваліфікації відповідно плану з відривом від виробництва в обсязі, визначеному законодавством, за ним зберігається місце роботи і посада із збереженням середньої заробітної плати.